Metodologias Ágeis

Daniel Wildt

24/05/14

<http://agilemanifesto.org/>

<http://blog.danielwildt.com/>

<http://pt.slideshare.net/dwildt/>

Entre setores deve haver uma mudança comportamental. A identidade do departamento tem que ser de COOPERAÇÃO. “Ir até o fim”.

A crença se torna em ajuda e capacitação.

Gera, consequentemente, um ambiente mais tranquilo.

Avaliação:

Como é a cultura do local onde trabalho? Como alterar a cultura utilizando o método 5w2h

